



# Boost post-pandemic business practices for sustainable development for 2030

2022-1-PT01-KA220-VET-000089333



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them

# LEADING 2030

Upskilling  
programm -  
3-astmeline  
konsultatsioonipro-  
tsses, et kiirendada  
ettevõtete  
tegevust seoses  
säästva arengu  
eesmärkidega

Võtmevaldkonnad - lisapädevused

JÄTKUSUUTLIKKUS

ÄRITAVAD

JUHTIMINE

3-astmeline konsultatsiooni protsess ettevõtete säästva arengu  
eesmärkidega seotud tegevuse kiirendamiseks - lisapädevused

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE

EESMÄRKIDE SEADMINE

TEGEVUS



# Üksuse kokkuvõte

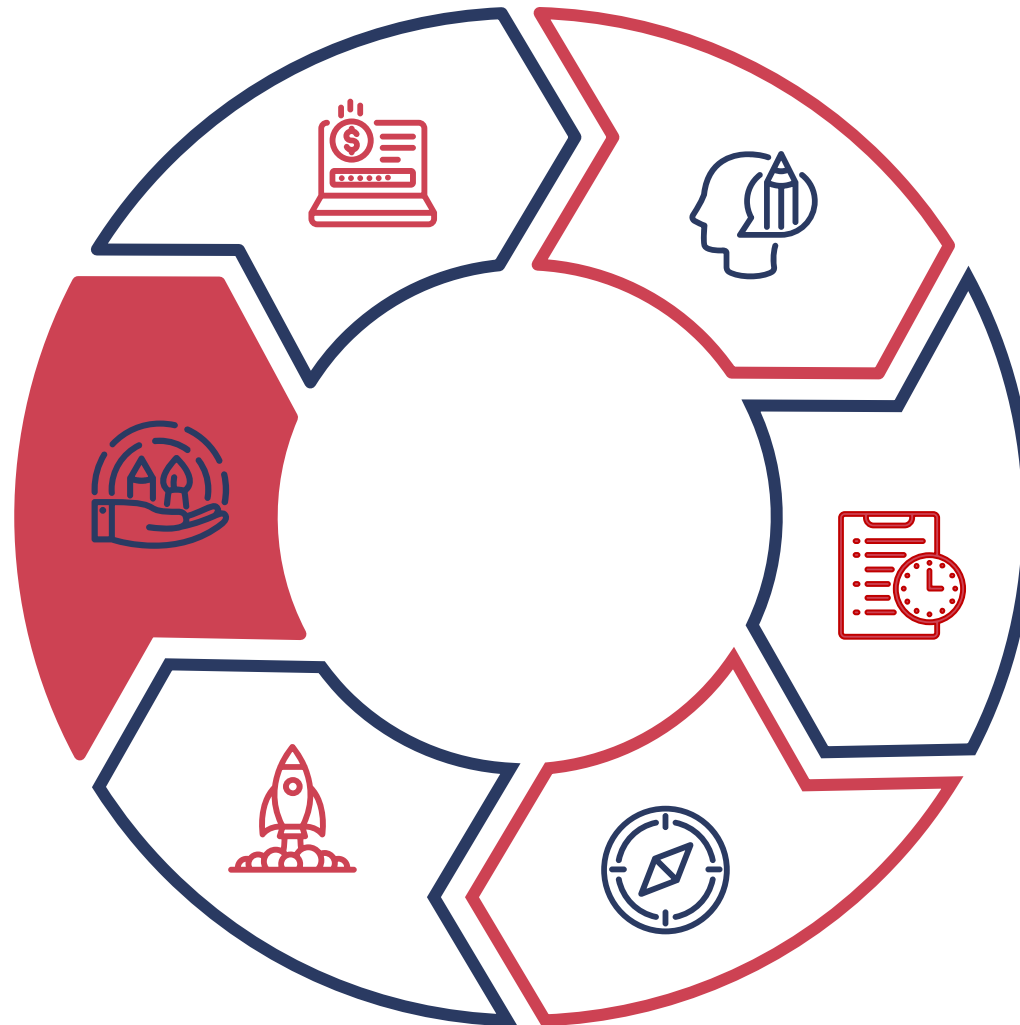
## JÄTKUSUUTLIKKUS



Jätkusuutlikkus nõuab erilisi ja multifunktsionaalseid pädevusi, et mõista ja tõhusalt töötada reaalsete jätkusuutlikkuse probleemide ja võimaluste kallal.

See üksus ühendab pädevuste kogumi, et stimuleerida pühendumist 17 säästva arengu eesmärgile kui ettevõtte põhiväärtustele, viia need kooskõlla ja integreerida need.

# *Rohkem teadmisi jätkusuutlikkuse kohta*





# JÄTKUSUUTLIKKUS

## PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Võtta endale kohustus süvalaiendada Agenda 2030 püüdlusi ja selle 17 globaalset eesmärki.
- seada ülemaailmsed väärtused, visioon, ettevõtte vastutus ja jätkusuutlikkus kesksele kohale
- panustada maailma, järgides säästva arengu eesmärke nii kohalikul kui ka globaalsel tasandil.

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- Tuletama meelde jätkusuutlikkuse mõistet ja põhimõtteid, sealhulgas selle keskkonnaalast, sotsiaalset ja majanduslikku mõõdet.
- Mõtisklema ülemaailmsete jätkusuutlikkuse raamistike, näiteks 2030. aasta tegevuskava üle.
- Loetlema 17 säästva arengu eesmärki ja näitajad ning nende rakendamisest saadav äriline kasu.

## Rohkem teadmisi jätkusuutlikkuse kohta

**Jätkusuutlikkus** on võime rahuldada tegelikke vajadusi, ohustamata tulevaste põlvkondade võimalusi oma vajaduste rahuldamiseks. See eeldab ressursside ratsionaalset ja tasakaalustatud kasutamist ning kollektiivset sotsiaalset vastutust, mis ei keskendu mitte ainult meie enda, vaid ka teiste põlvkondade heaolule.

## ÜRO Brundtlandi komisjoni aruanne "Meie ühine tulevik" (1987)

See raport on üks olulisemaid panuseid jätkusuutlikkuse mõiste määratlemisse ja ühtlustamisse ning muudesse sellega seotud teemadesse, nagu demograafilise kasvu, toiduga kindlustatuse, liikide ja ökosüsteemide kaitse, taastuvate energiaallikate, tööstustootmise ja linnakeskkonna probleemide prognoositavad väljakutsed jätkusuutlikule arengule.



[www.un-documents.net/our-common-future.pdf](http://www.un-documents.net/our-common-future.pdf)

[www.source.com](http://www.source.com)

<https://easy-peasy.ai/ai-images>

## Rohkem teadmisi jätkusuutlikkuse kohta

**Jätkusuutlik areng** tugineb jätkusuutlikkuse kontseptsioonile, mille kohaselt on arengumudel jätkusuutlik, tasakaalustatud ja mitte ainult majanduslik. See integreerib keskkonna-, sotsiaalpoliitilise ja majandusliku mõõtme, kus areng toob kaasa ja edendab nende kolme mõõtme paranemist.

## Loulé veemajanduse jätkusuutlikkuse ja tõhusa veekasutuse heade tavade juhend

Vesi on majandusliku, sotsiaalse ja inimarengu põhielement. Kuna aga Algarves (Portugalis) on kliimamuutuste tõttu üha suurem veepuudus, tuleb olemasoleva veega hoolikalt ümber käia ning selle säästlik kasutamine on juba praegu nõue, kuna selle kättesaadavus on vähenenud. Loulé omavalitsus töötas välja juhendi, mis aitab edendada tõhusat veekasutust, et rahuldada meie vajadusi ja vähendada survet lähituleviku tarbimisvajaduste üle, edendades jätkusuutlikkust.



[www.cim-rodic.pt/ati/imgLoader.aspx?w=1200&img=7upload\\_nics/client\\_id\\_1/website\\_id\\_1/images/GAP/Simp%3%B3sio%20%3%81gua2.JPG](http://www.cim-rodic.pt/ati/imgLoader.aspx?w=1200&img=7upload_nics/client_id_1/website_id_1/images/GAP/Simp%3%B3sio%20%3%81gua2.JPG)

## Rohkem teadmisi jätkusuutlikkuse kohta

ÜRO tegevuskava 2030 (2015) määratles 17 säästva arengu eesmärki, mis hõlmavad erinevaid ja asjakohaseid valdkondi, keskendudes kõigile säästva arengu strateegilistele tegevusvaldkondadele. Kestliku arengu eesmärgid on seotud teemadega, mis ei olnud selle varasemates kontseptsioonides otseselt ja vahetult seotud säästva arenguga, andes uue objektiivise, mille kaudu globaalseid vajadusi ja ambitsioone terviklikumateks ja omavahel seotud lahendusteks muuta.

## Kestliku arengu eesmärgid ja ülemaailmsed säästva arengu aruanded

Kestliku arengu eesmärgid ise on hea näide säästva arengu taga olevatest ambitsioonidest. Lisaks ülemaailmsete eesmärkide püstitamisele, mille saavutamisse igaüks saab panustada (kuigi erineva intensiivsusega), koostatakse ka järelevalvearuandeid, et mõõta edusamme ja tuvastada kitsaskohti. Kahjuks näitavad viimased tulemused endiselt suurt arenguvajadust.

TIMES OF CRISIS, TIMES OF CHANGE  
SCIENCE FOR ACCELERATING TRANSFORMATIONS  
TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT



<https://sdgs.un.org/>

[https://sdgs.un.org/sites/default/files/2023-09/FINAL%20GSDR%202023-Digital%20-110923\\_1.pdf](https://sdgs.un.org/sites/default/files/2023-09/FINAL%20GSDR%202023-Digital%20-110923_1.pdf)



# Praktilised tegevused

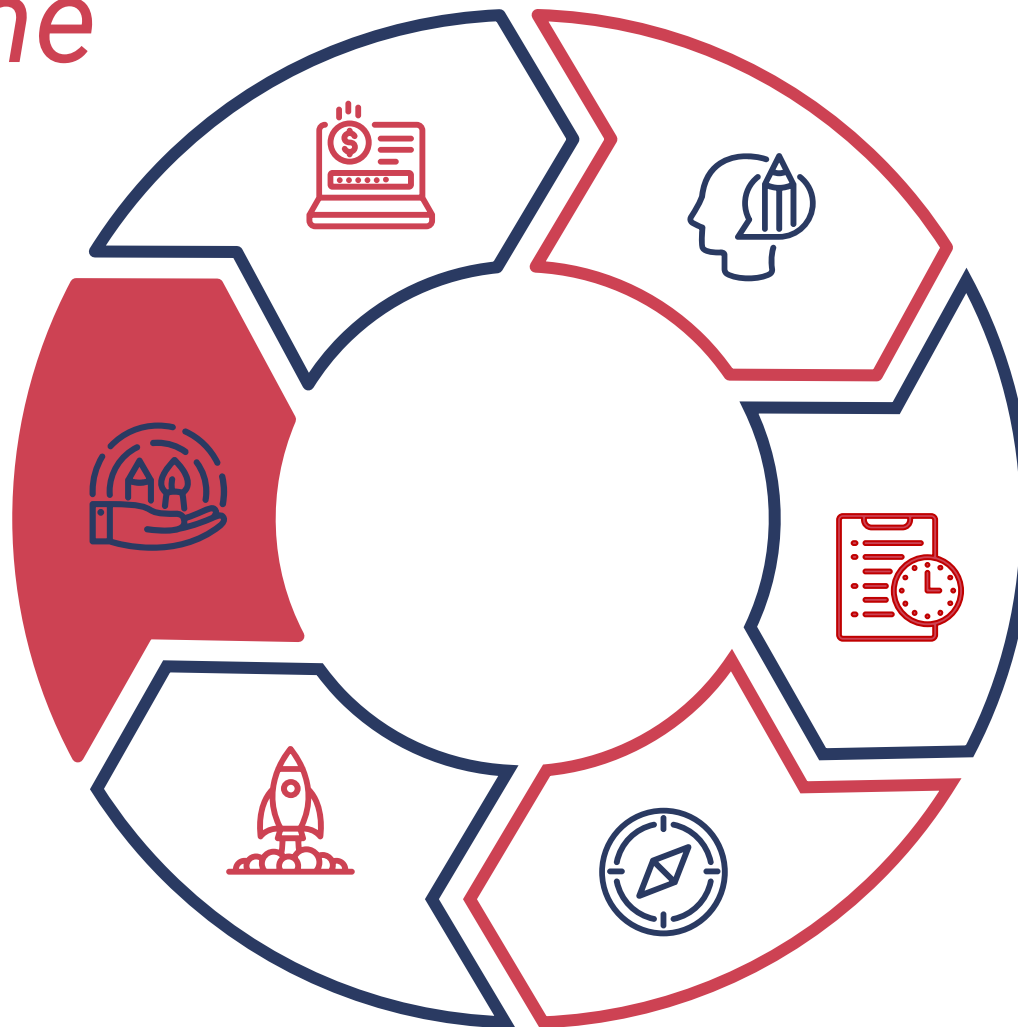
## JÄTKUSUUTLIKKUS



Pärast seda kui olete süvendanud oma teadmisi selle kohta, kuidas jätkusuutlikkuse tipptasemel saavutamine võib aidata kaasa tegevuskava 2030 saavutamisele, on teile nüüd esitatud kolm koolituslehte, mis pakuvad igaühele konkreetset praktilist tegevust samm-sammult, et toetada teid oma jätkusuutlikkuse oskuste parandamisel.

# Minu jätkusuutlikkuse oskuste

*parandamine*



# JÄTKUSUUTLIKKUS

## PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Võtta endale kohustus süvalaiendada Agenda 2030 püüdlusi ja selle 17 globaalset eesmärki.
- Seada ülemaailmsed väärtused, visioon, ettevõtte vastutus ja jätkusuutlikkus kesksele kohale
- Panustada maailma, järgides säästva arengu eesmärke nii kohalikul kui ka globaalsel tasandil.

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- Arutlema ettevõtete jaoks oluliste sammude üle, et maksimeerida oma panust säästva arengu eesmärkidesse
- Valima ettevõtte eesmärkidega ja väärtustega kooskõlas olevad prioriteetsed säästva arengu eesmärgid, millele ettevõtte tasandil keskenduda.
- Võrdlema väljakutseid ja võimalusi jätkusuutlikkusele orienteeritud ettevõtte eesmärkide ja väärtuste saavutamiseks.

# Tutvuda säästva arengu eesmärkidega

- 1. samm:** Mõtle ja vali välja asjakohane sotsiaalmajanduslik probleem, mille lahendamisel sul/ sinu ettevõttel võib olla oma roll.
- Samm2:** Külasta ÜRO veebilehte, mis on pühendatud säästva arengu eesmärkidele ([link](#)) ja vali 1-2 säästva arengu eesmärki, mis sobivad selle väljakutsega.
- 3. samm:** kirjutage üles, kuidas säästva arengu eesmärgid on seotud nimetatud väljakutsega ja kuidas teie/ teie ettevõtte saab seda positiivselt mõjutada.

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





## Määrake kindlaks hea tava jätkusuutlikkuse teema raames

- 1. samm:** tuvastatud probleemide ja säästva arengu eesmärkide põhjal otsida jätkusuutlikkuse/säästva arenguga seotud head tavad.
- 2. samm:** Põhjendage, miks te usute, et tuvastatud tava on asjakohane.
- 3. samm:** Määrake kindlaks peamine viis, kuidas see tava võib aidata kaasa jätkusuutlikkusele.

<b>Hea tava nimetus:</b>
<b>Miks on see hea tava?</b>
<b>Selle praktika peamised järelused</b>

## *võtmetähtsusega õppetundide kaasamine*

### *igapäevastesse tegevustesse või oma ettevõttesse*

**1. samm:** Tuginedes tuvastatud heade tavade põhitõdedele, määratleda igapäevane tegevus, mis võib neist kasu saada ja aidata toime tulla algava väljakutsega.

**2. samm:** Määrake kindlaks, kuidas need muudatused parandavad teie igapäevast tegevust/ettevõtlust.

**3. samm:** Määrake kindlaks nende meetmete positiivne mõju valitud säästva arengu eesmärkidele.

**Igapäevane tegevus (isiklik või äriine):**

**Võimalused selle parandamiseks heade tavade alusel**

**SDGd, mille saavutamisele need parandused kaasa aitavad**

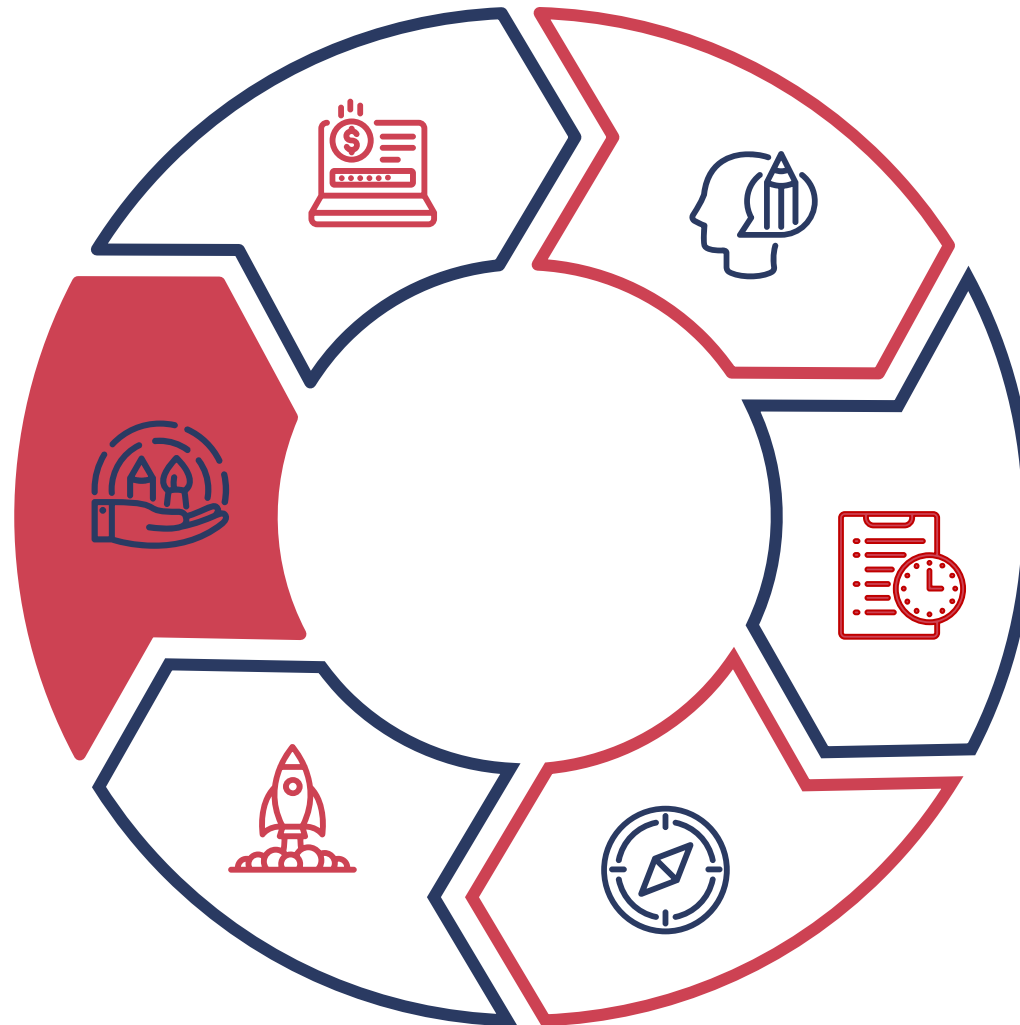
# Rakendusjuhised

## JÄTKUSUUTLIKKUS



Pärast selle koolituse teadmiste ja praktiliste osade läbimist leiate siit kontroll nimekirja punktidest, mis toetavad teid ettevõtte jätkusuutlikkuse ja vastutustundliku äritegevuse kiirendamisel, mis viib teid 2030. aasta suunas.

# *Muutuste juhtimine ümberkujundavates muutustes*





# JÄTKUSUUTLIKKUS

## PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Võtta endale kohustus süvalaiendada Agenda 2030 püüdlusi ja selle 17 globaalset eesmärki.
- seada ülemaailmsed väärtused, visioon, ettevõtte vastutus ja jätkusuutlikkus kesksele kohale
- panustada maailma, järgides säästva arengu eesmärke nii kohalikul kui ka globaalsel tasandil.

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

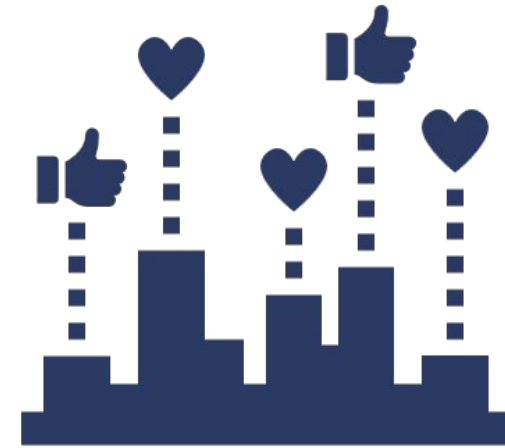
- Võtta kohustus integreerida 2030. aasta universaalsete väärtustega kooskõlas olevad jätkusuutlikkuse põhimõtted ettevõtte põhi strateegiatesse.
- juhendada ettevõtteid ettevõtte eesmärkide ja väärtuste määratlemisel, mis soodustavad säästvat arengut.
- anda soovitusi parimate strateegiatega ja vahendite kohta, et toetada ettevõtteid säästva arengu eesmärkide esmatähtsaks seadmisel.

**Hoidke end kursis** Jätkusuutlike arengueesmärkide lähteolukord muutub pidevalt ning meie arusaam jätkusuutliku arenguga seotud väljakutsetest on samuti erinev vastavalt meie kogukonnale, piirkonnale ja riigile. Et paremini mõista, kuidas olukord maailmas areneb, vaadake perioodiliselt avaldatud aruandeid säästva arengu eesmärkide kohta, mis on kättesaadavad siin <https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/>.



**Igal riigil on omad väljakutsed** kontekst, milles te elate ja töötate, mõjutab suuresti teie arusaama jätkusuutlikust arengust. Veenduge, et saate aru, kus teie ühiskond on paranenud ja kus on puudujäägid, vaadates SDG riikide profiili, mis aitab teil tuvastada hiljutisi arenguid ja mõista, milliste SDGde osas on rohkem tegutsemist vaja <https://unstats.un.org/sdgs/dataportal/countryprofiles/>.

**Saage nähtavaks** Kui püüate aktiivselt edendada jätkusuutlikkust ja teadlikkust säästva arengu eesmärkide väljakutsetest, ärge kartke sellest maailmale teada anda. Sotsiaalmeedia pakub kanaleid, mida saab kasutada teie äritegevuse levitamiseks, suurendades teadlikkust ja innustades teisi teiega ühinema, mis lõppkokkuvõttes toob kaasa suurema kaasatuse, tõhususe ja ülekantavuse. Inspiratsiooni võite saada ka ÜRO veebipõhisest andmebaasist <https://sdgs.un.org/sdg-good-practices> leiduvatest näidetest.



**Lähene me säästva arengu eesmärkidele ja säästvatele arengule ühiselt** Eelseisva väljakutse keerukus nõuab laiemat koostööd ja märkimisväärseid partnerlussuhteid, mis tuginevad püsivatele kompromissidele. Arutlege säästva arengu eesmärkide väljakutsetest kolleegide ja kohalike rühmadega, kes keskenduvad jätkusuutlikkuse propageerimisele ja tegevusele, suurendades tuntust ja kollektiivset teadlikkust meie käitumise parandamise vajadusest.

### **Olge valikuline ja seadke lühikesed, kuid saavutatavad sammud**

Säästva arengu suunas ülemineku suurus ja keerukus nõuab aega ja kindlaid samme. Määrake saavutatav tee, et juhtida oma tegevust keskpikas perspektiivis. Määrake kindlaks need säästva arengu eesmärgid, mille saavutamisele on teie arvates olulisem panustada, ja andke keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimissuuna aruandes kollektiivset tagasisidet selles suunas tehtud saavutuste kohta.



### **Tagage oma ettevõttes altpoolt ülespoole suunatud kaasamine**

Enamik samme ja muutusi jätkusuutlikkuse suunas nõuab kõigi teie organisatsioonis osalevate sidusrühmade teadlikku muutust. Lisaks sotsiaalsele ja moraalsele positiivsele mõjule võib jätkusuutlikkus tuua kasu ettevõttele ressurside tõhusama kasutamise kaudu. Veenduge, et kõik mõistavad oma oodatavat panust eesmärkide saavutamisse ja sellega seotud võimalikku kasu.



# Eneseküsimused

## JÄTKUSUUTLIKKUS



### Mis on Agenda 2030 peamine eesmärk?

- a) Tagada maailmarahu ja õiglane kaubandus
- b) Vähendada kasvuhoonegaaside heitkoguseid ja kohaneda kliimamuutustega.
- c) Tagada tulevaste põlvkondade vajaduste rahuldamine

### Miks on vaja laiaulatuslikku kaasamist, et tagada säästva arengu eesmärkide rakendamine?

- a) Kuna arengumaade kodanikel on vähem võimalusi nõuda sotsiaalseid muutusi
- b) Sest uuringud näitavad, et kõik mõistavad täielikult vajadust säästva arengu mudelite järele.
- c) Kuna vajalikke sotsiaal-majanduslikke muutusi ei saa lihtsalt ülevalt poolt määrata, vaid need nõuavad alt üles lähenemisviisi.

### Kuidas on viimaste aruannete kohaselt muutunud üldine olukord seoses säästva arengu eesmärkide saavutamise?

- a) Positiivselt
- b) Negatiivselt
- c) On liiga vara anda hinnangut

# Eneseküsimused

## JÄTKUSUUTLIKKUS



### Kes vastutab säästva arengu edendamise eest?

- a) Suured ülemaailmsed ettevõtted
- b) Kodanikud
- c) Kõik ühiskonna liikmed

### Millises järgmistest sektoritest kasvab nõudlus jätkusuutlikkuse järele?

- a) Energia, põllumajandus ja transport
- b) Turism, tööstus ja kaubandus
- c) Kõik eelpool nimetatud

### Milline järgmistest ei soodusta jätkusuutlikkust?

- a) Üleminek tõhusamale valgustusele ja energiasüsteemidele
- b) Jätkusuutlikkusega seotud küsimuste levitamine kohalikus kogukonnas.
- c) Majandus- ja tulude aruannete jagamine

# Eneseküsimused

## JÄTKUSUUTLIKKUS



### Milline neist väidetest on vale?

- a) Agenda 2030 on vabatahtlik kokkulepe, mis nõuab ülemaailmset koostööd.
- b) Kestliku arengu eesmärgid on õiguslikult siduvad ja nende mittetäitmine toob kaasa sanktsioonid.
- c) Iga ettevõtte või ettevõtte, olenemata oma olemusest, saab anda oma panuse säästvasse arengusse.

### Millised on meie kogukondade ja ettevõtete jaoks kõige olulisemad säästva arengu eesmärgid?

- a) Kõik säästva arengu eesmärgid
- b) SDG 8, 9 ja 10
- c) SDGd 8, 9, 11 ja 17

### Milline järgmistest ei näita ettevõtete ja ettevõtete pühendumust säästvale arengule?

- a) Keskendumine peamiselt majandustulemuste ja tulude suurendamisele
- b) Teadlik lähenemine ressursside kasutamisele
- c) Konkreetsete eesmärkide seadmine seoses töötajate heaoluga

# Online lugemine ja ressursid

## JÄTKUSUUTLIKKUS



Euroopa Komisjoni KnowSDGS platvorm

<https://knowsdgs.jrc.ec.europa.eu/>

OECD ja säästva arengu eesmärgid: universaalsete eesmärkide ja sihtide saavutamine

[www.oecd.org/dac/sustainable-development-goals.htm](http://www.oecd.org/dac/sustainable-development-goals.htm)

UNESCO ressursid säästva arengu eesmärkide kohta

<https://en.unesco.org/themes/education/sdgs/material/03>

Harvardi ärikooli seisukoht "jätkusuutlikkuse" tähenduse kohta ettevõtluses

<https://online.hbs.edu/blog/post/what-is-sustainability-in-business>

Ettevõtete jätkusuutlikkuse võrgustik

<https://nbs.net/from-timas-desk-what-is-business-sustainability/>

# Arendaja

## JÄTKUSUUTLIKKUS



[www.cedru.com](http://www.cedru.com)



# Mine edasi ja vali uus seade!

## JÄTKUSUUTLIKKUS

17 säästva arengu eesmärgi kui ettevõtte põhiväärtuste järgimine, nendega vastavusse viimine ja nende integreerimine.

## ÄRITAVAD

Jätkusuutlik ettevõtlus, mitut sidusrühma hõlmavad suhted ja jätkusuutliku poliitika toetamine

## LEADERSHIP

Eetika, tõhus tööandja kaasamine, põlvkondadevaheline õppimine ja tegevusjälg

## VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE

Hinnata, analüüsida ja kaardistada ärivõimalusi, et tagada strateegiline lähenemine säästva arengu eesmärkide saavutamiseks.

## EESMÄRKIDE SEADMINE

Selged ja mõõdetavad eesmärgid, mis on kooskõlas säästva arengu eesmärkidega, tegevusraamistik ja edusammude tegevuskava.

## TEGEVUS

Jätkusuutlike meetmete rakendamise kavandamine, järelevalve ja täiustamine







**Edendada säästva arengu jaoks, aastaks 2030, pandeemia järgseid  
äritavasid**