



Boost post-pandemic business practices for sustainable development for 2030

2022-1-PT01-KA220-VET-000089333



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them

LEADING 2030

Upskillingprogramm
ehk 3-astmeline
konsultatsiooni-
protsess, et
kiirendada
ettevõtete tegevust
seoses säästva
arengu
eesmärkidega

Võtmevaldkonnad - lisapädevused

JÄTKUSUUTLIKKUS

ÄRITAVAD

JUHTIMINE

3-astmeline konsultatsiooniprotsess ettevõtete säästva arengu
eesmärkidega seotud tegevuse kiirendamiseks - lisapädevused

VÕIMALUSTE PRIORISEERIMINE

EESMÄRKIDE ÜHTLUSTAMINE

MEETMETE VÕTMINE



Üksuse kokkuvõte

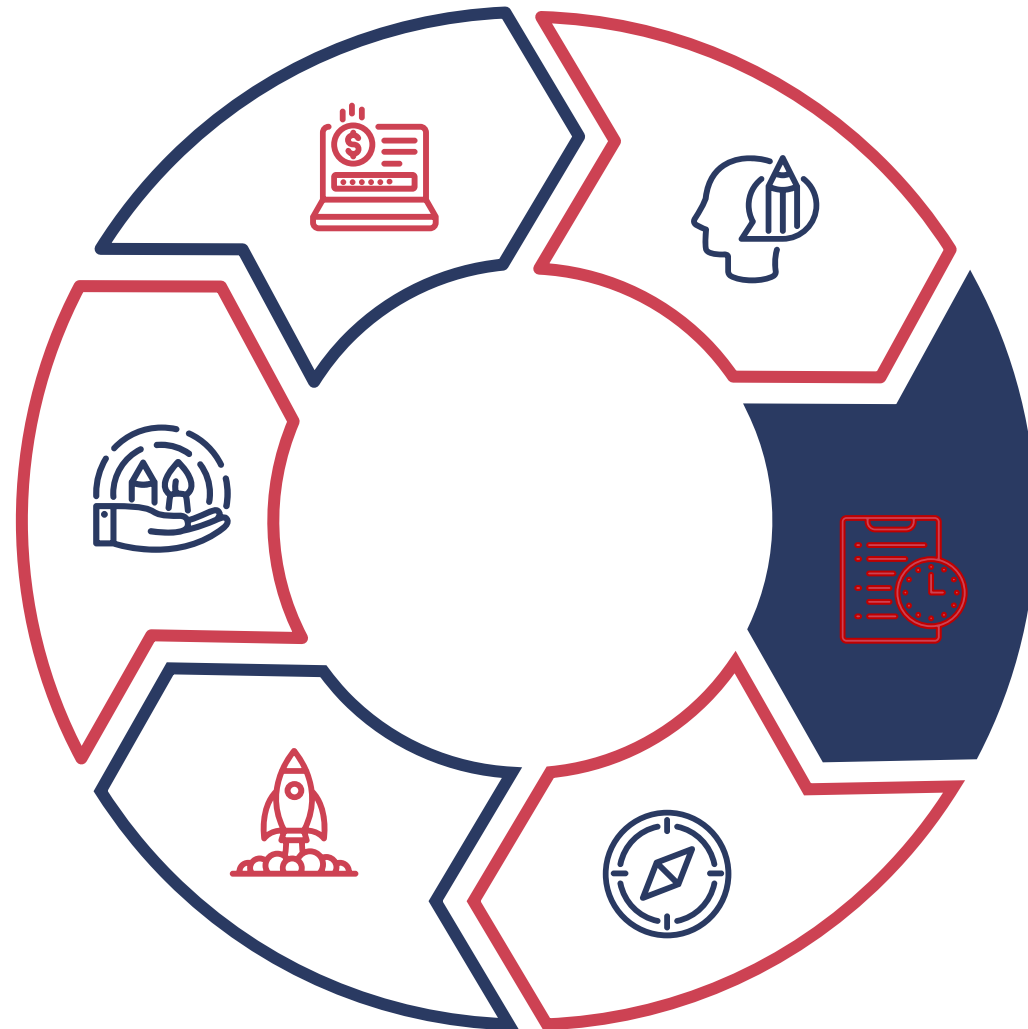
VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



Võimaluste prioriseerimine nõuab jõupingutuste ja ressursside keskendumist valdkondadele, kus juhid ja organisatsioonid saavad midagi muuta ja saavutada suuremat mõju.

See üksus ühendab endas kompetentsid, mis on suunatud ärivõimaluste hindamisele, analüüsimisele ja kaardistamisele, et tagada strateegiline lähenemine säästva arengu eesmärkide saavutamisele.

Rohkem teadmisi võimaluste prioriseerimisest



VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE

PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Võimaldab juhtidel seada võimalused prioriteediks, keskendudes jõupingutustele ja ressurssidele valdkondades, kus nad saavad midagi muuta.
- Hindamiste läbiviimine, analüüs ja võimaluste kaardistamine
- Määrata kindlaks kõige olulisemad säästva arengu eesmärgid, tagades sihipärase ja strateegilise lähenemise nende käsitlemiseks

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- Ettevõtluse tulemuslikkuse näitajate seostamine jätkusuutlikule arengule suunatud arenguga
- Tuletage meelde seos jätkusuutlikkuse ja ettevõtte edu vahel
- Mõtiskleda oma ettevõtte mõju üle 2030. aasta universaalsetele väärtustele ja säästva arengu eesmärkidele.

Rohkem teadmisi võimaluste prioriseerimisest

Ettevõtte tulemuslikkuse näitaja, mida tuntakse ka kui võtmetulemuslikkuse näitajat (Key Performance Indicator, KPI), on kvantifitseeritavate meetmete kogum, mida kasutatakse ettevõtte üldise pikaajalise tulemuslikkuse hindamiseks. Peamised tulemusnäitajad aitavad konkreetselt määrata ettevõtte strateegilist, finants- ja tegevustulemust. On olemas põhinäitajaid, mis on seotud jätkusuutlikkusega ja mida kasutatakse konkreetse süsteemi või organisatsiooni keskkonna-, sotsiaalsete ja majanduslike aspektide hindamiseks.

Ühinenud arukate säästvate linnade eest (U4SSC)

U4SSC on ülemaailmne algatus, mis pakub rahvusvahelist platvormi teabevahetuseks ja partnerluse loomiseks, et suunata linnu ja kogukondi ÜRO säästva arengu eesmärkide saavutamisel. Platvorm sisaldab vahendit nimega "U4SSC Key Performance Indicators", mis sisaldab juhendmaterjali ja menetlust, mille abil saab säästva linnade kogukonna liikmeks saada, rakendades säästva arengu põhinäitajaid.



<https://u4ssc.itu.int/u4ssc-kpi>

<https://u4ssc.itu.int/faqs>

Rohkem teadmisi võimaluste prioriseerimisest

Mõistete kombineerimine, kui olemasolevad mõisted kombineeritakse uute mõistete moodustamiseks. Erinevad omadused võivad kombineerituna olla tõhusamad kui algsed üksikud mõisted. Jätkusuutlikkuse ja ettevõtluse ühendamine toob kaasa uued edu vormid, mida varem ei arvestatud nii nagu praegu!

Schneider Electric

Prantsuse rahvusvaheline ettevõtte, mis on spetsialiseerunud digitaalsele automatiseerimisele ja energijuhtimisele. Ettevõtte tegeleb kodude, hoonete, andmekeskuste, infrastruktuuri ja tööstusharudega, ühendades energiatehnoloogiad, reaaliajas automatiseerimise, tarkvara ja teenused. Ettevõttel on tugevad jätkusuutlikkuse väärtused. Ettevõtte tegutseb mitmel rindel, näiteks eetika ja nõuetele vastavuse, võrdsuse ja kaasamise, kohalike meeskondade mõjuvõimu suurendamise, soolise palgalõhe jms valdkonnas. Tal on oma jätkusuutlikkuse strateegia ja ta koostab iga-aastaseid jätkusuutlikkuse aruandeid.



www.se.com/ww/en

Rohkem teadmisi võimaluste prioriseerimisest

Ettevõtluse mõju ja säästva arengu eesmärgid. Kestliku arengu eesmärgid annavad ettevõtetele suure võimaluse kujundada, juhtida, teavitada ja esitada aruandeid oma strateegiate, eesmärkide ja tegevuste kohta, võimaldades neil saada kasu paljudest eelistest. Eesmärkide ja kasumi ühendamine võib luua ainulaadse konkurentsieelise, et vastata nõudlike tarbijate, investorite ja töötajate ootustele.

ONEY FINANTSTEENUSED

Nad aitavad üksikisikutel ja ettevõtetel oma majandust paremini juhtida uuenduslike ja jätkusuutlike toodete abil.

Vabatahtlik metsastamise programm (SDG 13 ja 15)

Kaasamise kampaaniad (SDG 5 ja 10)

Võrdõiguslikkuse plaanid (SDG 8 ja 10)



ONEY SERVICIOS FINANCIEROS EF...
Voluntariado Reforestación




+





ONEY SERVICIOS FINANCIEROS EF...
Voluntariado Diversidad




+

=



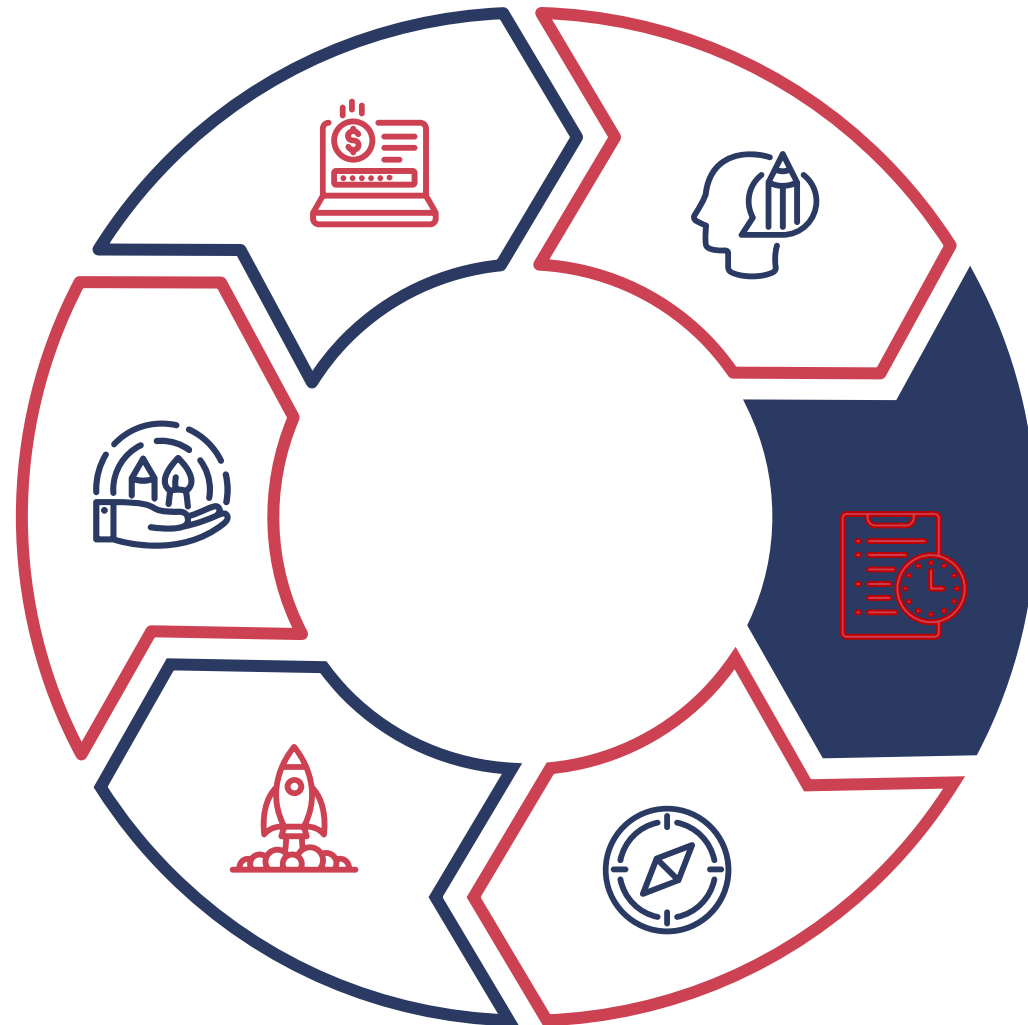
Praktilised tegevused

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



Pärast seda, kui olete süvendanud oma teadmisi selle kohta, kuidas tipptasemel võimalused võivad aidata kaasa tegevuskava 2030 saavutamisele, on teile nüüd esitatud kolm koolituslehte, mis pakuvad igaühele konkreetset praktilist tegevust samm-sammult, et toetada teid oma võimaluste prioritseerimise oskuste parandamisel.

Parandada oma oskusi võimaluste prioriseerimisel



VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE

PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Võimaldab juhtidel seada võimalused tähtsuse järjekorda, keskendudes jõupingutustele ja ressurssidele valdkondades, kus nad saavad midagi muuta.
- Hindamiste läbiviimine, analüüs ja võimaluste kaardistamine
- Määrata kindlaks kõige olulisemad säästva arengu eesmärgid, tagades sihipärase ja strateegilise lähenemise nende käsitlemiseks

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- Valige oma äritegevuse ja sidusrühmade jaoks kõige asjakohasemad säästva arengu eesmärgid.
- Määrata kindlaks konkreetsed võimalused prioriteetsete säästva arengu eesmärkide raames, mis on kooskõlas ettevõtte võimekuse, ressursside ja strateegiliste eesmärkidega.
- Arutelu selle üle, kuidas seada jätkusuutlikkus ja uued ärimudelid prioriteediks.

Jätkusuutlikud arengueesmärgid

on minu asi

1. samm: Tehke ülevaade ÜRO poolt välja töötatud 17 säästva arengu eesmärgist, uurige igat neist ning tutvuge nende eesmärkide ja näitajatega.

2. samm: kaaluge oma ettevõtte iga aspekti ja seostage need kõige sobivamate säästva arengu eesmärkidega.

3. samm: täitke tabel, mille esimeses veerus on esitatud säästva arengu eesmärgid ja nendega seotud eesmärgid ning teie ettevõtte aspektid/tegevused, mis vastavad nendele konkreetsetele eesmärkidele.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



<https://sdgs.un.org/goals>

SDGd ja eesmärgid	Eesmärkidele vastavad aspektid/tegevused

Kestliku arengu eesmärgid on võimalus

1. samm: Võtke eelmise tegevuse käigus koostatud tabel.

Samm2: Mõtle, kuidas parandada oma ettevõtte aspekte, mis vastavad konkreetsetele säästva arengu eesmärkidele sinu tabelis, et konsolideerida tulemus ja suurendada tõhusust.

3. samm: Lisage tabelisse veel üks veerg nende uute võimalustega

SDGd ja eesmärgid	Eesmärkidele vastavad aspektid/tegevused	Parandused või uued meetmed

Jätkusuutlike tavade eelistamine

1. samm: mõtisklege jätkusuutlike tavade kasutuselevõtu või parandamise üle oma ettevõttes.

Samm2: Tutvuge SWOT-analüüsi tabeliga ja täitke see.

3. samm: keskenduge nõrkustele ja ohtudele ning mõelge, kuidas neid muuta tugevusteks ja võimalusteks ning miks.

SWOT-analüüsi tabel	
Tugevused	Nõrkused
Võimalused	Ohud

- Lisateave selle kohta, kuidas teie ettevõtte peaks muutuma jätkusuutlikuks:
<https://sustainable.org.nz/learn/news-insights/why-should-my-business-become-more-sustainable>
- (Tasuta) lae alla praktilised vahendid ja ressursid oma jätkusuutlikkuse teekonna jaoks:
<https://sustainable.org.nz/learn/tools-resources/>

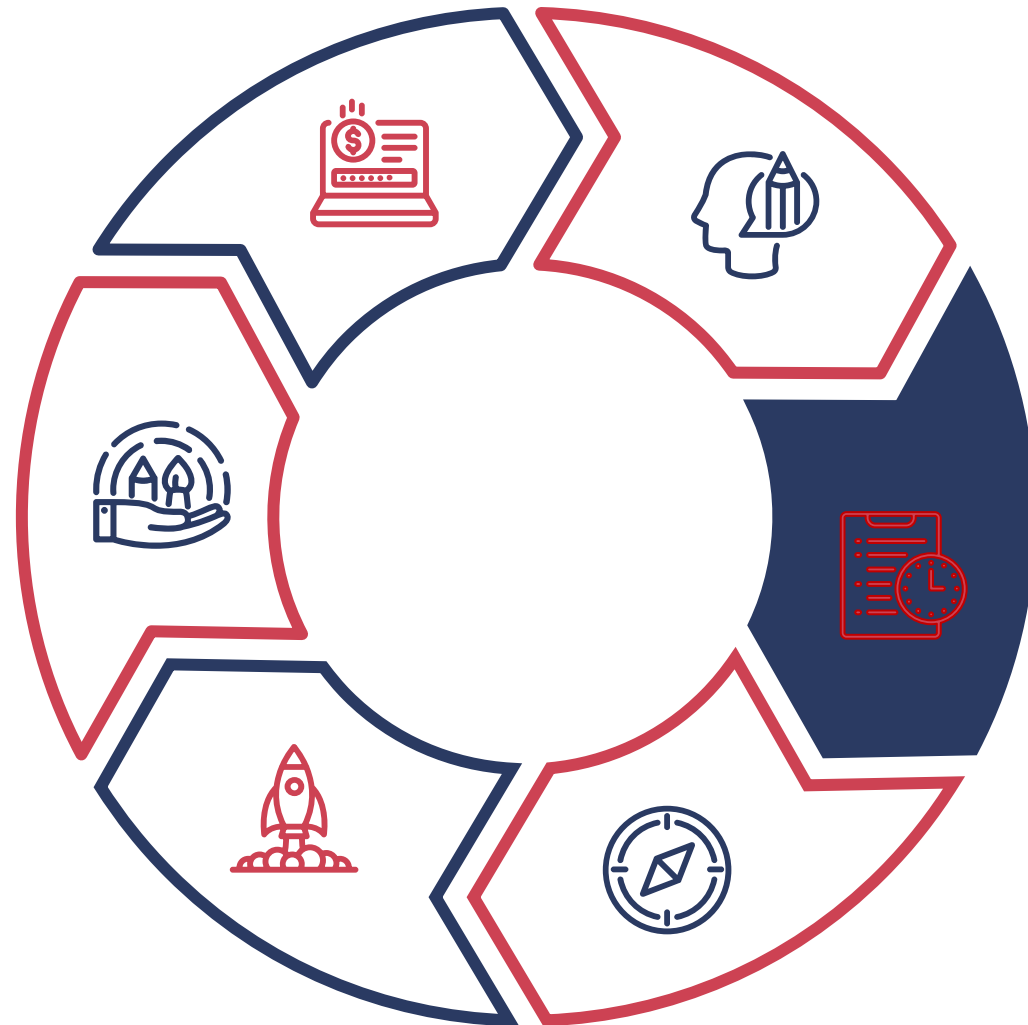
Rakendusjuhised

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



Pärast selle koolituse teadmiste ja praktiliste osade läbimist leiage siit kontroll nimekirja punktidest, mis toetavad teid ettevõtte jätkusuutlikkuse ja vastutustundliku äritegevuse kiirendamisel, mis viib teid 2030. aasta suunas.

Muutuste juhtimine ümberkujundavates muutustes



VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE

PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Võimaldab juhtidel seada võimalused tähtsuse järjekorda, keskendudes jõupingutustele ja ressurssidele valdkondades, kus nad saavad midagi muuta.
- Hindamiste läbiviimine, analüüs ja võimaluste kaardistamine
- Määrata kindlaks kõige olulisemad säästva arengu eesmärgid, tagades sihipärase ja strateegilise lähenemise nende käsitlemiseks

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- veenda peamisi sidusrühmi, et nad toetaksid ettevõtte jätkusuutlikku lähenemisviisi.
- anda nõu iga säästva arengu eesmärgi tähtsuse kohta, võttes arvesse selle võimalikku mõju ettevõtte pikaajalisele elujõulisusele.
- ennetada globaalseid suundumusi ja nõudmisi ning jätkusuutlikkuse tavadega seotud regulatiivseid nõudeid.

Tõhus ja selge teabevahetus. Jätkusuutliku ettevõtlusviisi rakendamisest saadav kasu on mitmekülgne, mitte ainult keskkonna- ja sotsiaalsest, vaid ka majanduslikust aspektist (mis on väga sageli ettevõtete jaoks kõige suurem mure). On oluline, et sidusrühmadele edastataks tõhusalt, võimalikult selgelt ja koos toetavate andmetega, nende kolme aspekti integreerimise kasumlikkus.



Konkreetsed näited. Kasutage konkreetseid ja kohandatud näiteid, et kinnistada säästva lähenemisviisi rakendamise motivatsiooni oma ettevõttes. Kirjeldage mõningaid häid tavasid, mida saab võrrelda või seostada sidusrühmade sektoriga, et tugevdada oma väiteid.

Vaadake säästva arengu eesmäärke ärilise pilguga. SDGd ei ole mitte ainult rida soovitusi, mis on loodud neutraalse jalajälje ja võrdse maailma saavutamiseks, vaid need on ka oluline allikas, mis annab nõu, kuidas teenida kasumit jätkusuutlike lähenemisviiside abil, millel on pikaajaline visioon. www.undp.org.



Tutvuge binoomiga Business and Sustainable Development (äri ja säästev areng). Selleks, et olla võimeline andma nõu säästva arengu eesmärkide tähtsuse kohta ettevõtluses, peate olema sügavalt teadlik ettevõtte ja säästva arengu tihedast seosest. "Ettevõtted, kes tegelevad vastutustundlikult äritegevusega ja leiavad võimalusi innovatsiooniks jätkusuutlikkuse valdkonnas, on homsed ärijuhid" (tsit. UN Global Compact - maailma suurim ettevõtete jätkusuutlikkuse algatus). <https://unglobalcompact.org/sdgs/about>. <https://unglobalcompact.org/sdgs/about>

Mõista globaalseid suundumusi. Säästvate toodete ja teenuste ning tarneahela tavade arendamine, et suurendada tulu, rahuldada investoreid ja parandada mainet, on see, mida paljud ettevõtted kavatsesid järgida (või juba teevad). Need tavad aitavad neil vähendada oma ökoloogilist jalajälge, säästes samal ajal jäätmete ning ressursi- ja energiatarbimisega seotud kulusid. Globaalsed suundumused ja normid ei välista kohalikke suundumusi ja norme. www.imd.org



Olla kooskõlas Euroopa meetmetega. Sotsiaalseid, tehnoloogilisi, majanduslikke ja juhtimisega seotud globaalsed megatrendid süvendavad jätkuvalt püsivaid keskkonnaprobleeme ning esilekerkivad suundumused mõjutavad üha enam keskkonnaalaseid tulemusi. Euroopa roheline kokkuleppe eesmärk on kiirendada üleminekut kliimaneutraalsele ja ressursitõhusale majandusele, tunnistades, et inimeste heaolu ja jõukus sõltuvad tervetest ökosüsteemidest. www.eea.europa.eu/en.

Eneseküsimused

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



Ettevõtte tulemuslikkuse näitajad on...

- a) kogum teoreetilisi näpunäiteid tulemuslikkuse suurendamiseks
- b) rida soovitusi rohelisemaks muutmiseks
- c) kvantifitseeritavate meetmete kogum, mida kasutatakse ettevõtte üldise pikaajalise tulemuslikkuse hindamiseks

Ettevõtte jätkusuutlikkus viitab juhtimise...

- a) keskkonna- ja sotsiaalsed aspektid
- b) keskkonna- ja majanduslikud aspektid
- c) keskkonnavalased, sotsiaalsed ja majanduslikud aspektid

Kestliku arengu eesmärgid võivad mõjutada ettevõtlust..

- a) konkurentsivõime suurendamine
- b) kulude suurendamine
- c) ettevõtte maine parandamine

Eneseküsimused

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



SDG on lühend ...

- a) säästva arengu eesmärgid
- b) digitaalsete eesmärkide toetamine
- c) sotsiaalne mõõde Eesmärgid

Kestliku arengu eesmäärke mõõdetakse ...

- a) eesmärgid ja näitajad
- b) ettepanekud ja soovitused
- c) head tavad ja juhtumiuuringud

SWOT-analüüsi koostamine jätkusuutlike tavade kasutuselevõtmiseks või parandamiseks teie ettevõttes on kasulik ...

- a) mõista väljakutseid, mida tuleks vältida
- b) seada säästvad tavad prioriteediks
- c) vähendada oma jätkusuutlikkuse kohustusi

Eneseküsimused

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



Milline järgmistest oskustest on oluline, et veenda peamisi sidusrühmi toetama ettevõtte jätkusuutlikku lähenemist?

- a) Tõhus kommunikatsioon
- b) Digitaalne teadlikkus
- c) Tehnilised teadmised

Jätkusuutlikud arengueesmärgid ja ettevõtlus on seotud, sest...

- a) nad saavad parandada jätkusuutlikkust, teenides samal ajal kasumit
- b) üks välistab teise
- c) nad ei ole omavahel seotud

Ülemaailmsete suundumuste uuringud ütlevad, et...

- a) ettevõtted arendavad jätkusuutlikke tooteid ja teenuseid, et suurendada tulu, rahuldada investoreid ja reguleerivaid asutusi ning parandada mainet.
- b) säästvad tavad aitavad suurendada keskkonnajälge
- c) ettevõtted peavad pandeemiajärgse kriisi tõttu keskenduma ainult kasumi suurendamisele

Online lugemine ja ressursid

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



Siseturg, tööstus, ettevõtlus ja VKEd

https://single-market-economy.ec.europa.eu/industry/sustainability_en

Ettevõtete jätkusuutlikkuse ja vastutuse Euroopa ettevõtlusvõrgustik (European Business Network for Corporate Sustainability and Responsibility)

www.csreurope.org

Ettevõtte jätkusuutlikkuse hoolsuskohustus

https://commission.europa.eu/business-economy-euro/doing-business-eu/corporate-sustainability-due-diligence_en

Businesseurope

www.businesseurope.eu

Maailma Majandusfoorum

www.weforum.org

Arendaja

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE



<https://disruptia.es>

Mine edasi ja vali uus seade!

JÄTKUSUUTLIKKUS

17 säästva arengu eesmärgi kui ettevõtte põhiväärtuste järgimine, nendega vastavusse viimine ja nende integreerimine.

ÄRITAVAD

Jätkusuutlik ettevõtlus, mitut sidusrühma hõlmavad suhted ja jätkusuutliku poliitika toetamine

LEADERSHIP

Eetika, tõhus töandja kaasamine, põlvkondadevaheline õppimine ja tegevusjälg

VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE

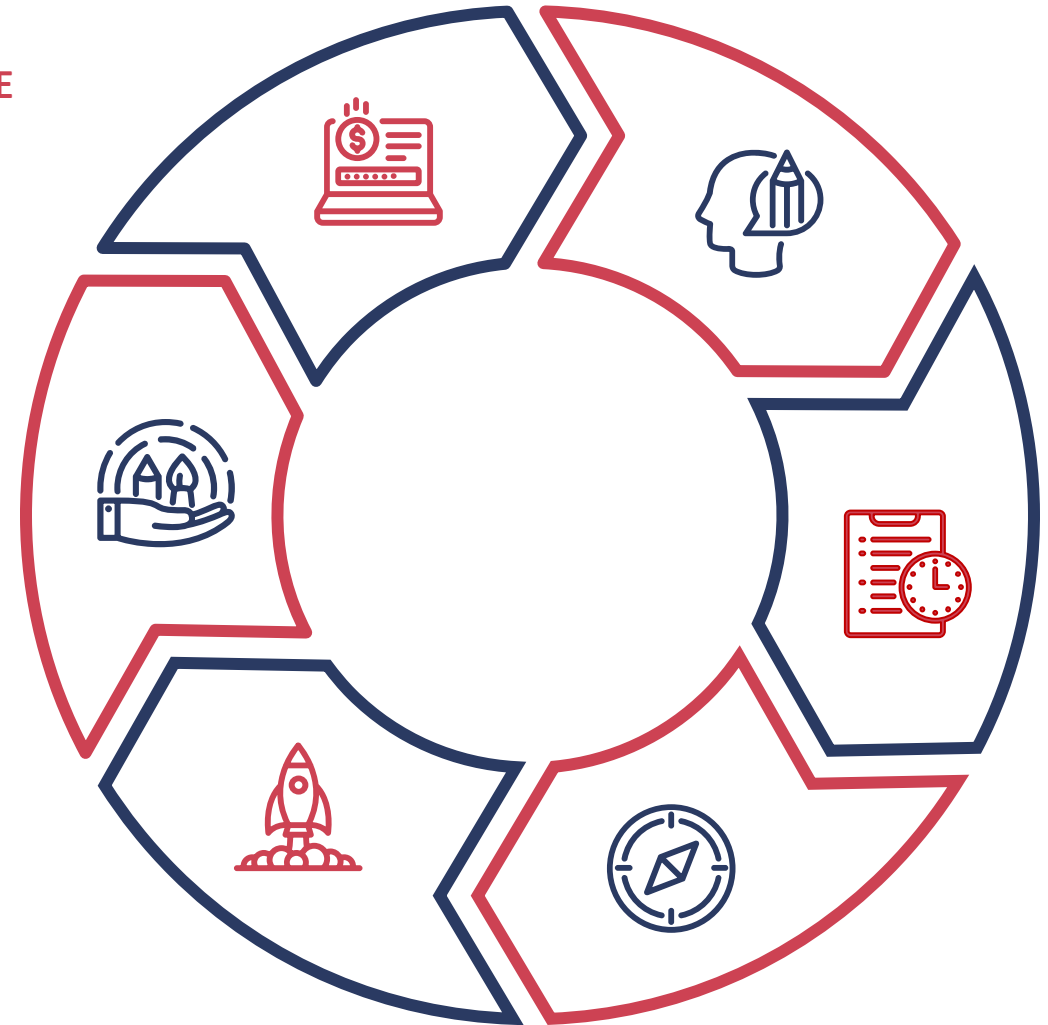
Hinnata, analüüsida ja kaardistada ärivõimalusi, et tagada strateegiline lähenemine säästva arengu eesmärkide saavutamiseks.

EESMÄRKIDE SEADMINE

Selged ja mõõdetavad eesmärgid, mis on kooskõlas säästva arengu eesmärkidega, tegevusraamistik ja edusammude tegevuskava.

TEGEVUS

Jätkusuutlike meetmete rakendamise kavandamine, järelevalve ja täiustamine





**Edendada säästva arengu jaoks, aastaks 2030, pandeemia järgseid
äritavasid**