



# Boost post-pandemic business practices for sustainable development for 2030

2022-1-PT01-KA220-VET-000089333



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them

# LEADING 2030

Upskillingprogramm  
ehk 3-astmeline  
konsultatsiooni-  
protsess, et kiirendada  
ettevõtete tegevust  
seoses säästva arengu  
eesmärkidega

## Võtmevaldkonnad - lisapädevused

JÄTKUSUUTLIKKUS

ÄRITAVAD

JUHTIMINE

## 3-astmeline konsultatsiooniprotsess ettevõtete säästva arengu eesmärkidega seotud tegevuse kiirendamiseks - lisapädevused

VÕIMALUSTE PRIORISEERIMINE

EESMÄRKIDE ÜHTLUSTAMINE

MEETMETE VÕTMINE

# Üksuse kokkuvõte

## TEGEVUS



Meetmete võtmine hõlmab selliste algatuste, projektide ja muudatuste rakendamist, mis rakendavad prioriteetsed säästva arengu eesmärke tõhusalt organisatsiooni tasandil.

See üksus ühendab endas mitmeid pädevusi, mis on suunatud säästva tegevuse üksikasjaliku rakendamise kavandamise, järelevalve ja pideva täiustamise edendamisele.

# *Rohkem teadmisi tegutsemisest*



# TEGEVUS

## PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Rakendada algatusi, projekte ja muudatusi, mis aitavad kaasa organisatsiooni säästva arengu eesmärkide saavutamisele.
- Tagada, et meetmed on teostatavad, realistlikud ja kooskõlas tegevussuutlikkusega, kasutades selleks üksikasjalikku rakendusplaani.
- Pidev järelevalve ja aruandlus, et jälgida edusamme, teha kindlaks parendusvaldkonnad ja inspireerida teisi.

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- Meenutage 2030. aasta saavutuste kavandamise, jälgimise ja aruandluse tähtsust.
- Tunnistab jätkusuutlike eesmärkide jagamise asjakohasust konkreetseteks meetmeteks, tagades ettevõtete ja säästva arengu eesmärkide kooskõlastatuse.
- tunnistada ülemaailmse aruandlusalgatuse (GRI) olulisust jätkusuutlikkuse mõjude aruandluses.

# Rohkem teadmisi tegutsemisest

**Meetmete võtmine** tähendab kohustust mitte ainult mõista eesmärgi, vaid ka rakendada praktilisi meetmeid nende saavutamiseks. Meetmete võtmine rõhutab mõõdetavate ja sisuliste jõupingutuste tähtsust, et avaldada positiivset mõju maailmale ja edendada säästva arengu üldist visiooni, mis on esitatud säästva arengu eesmärkides.

## Telia Eesti

Eesti telekommunikatsiooniettevõtte Telia on esile kerkinud märkimisväärse juhtumiuuringuna säästva ettevõtluse tavade saavutamiseks, mis on kooskõlas säästva arengu eesmärkidega. Telia Estonia on aktiivselt võtnud endale kohustuse järgida keskkonnasäästlikkust, investeerides oma tegevuses taastuvatele energiaallikatele üleminekusse. Kasutades tuule- ja päikeseenergiat, on ettevõtte oluliselt vähendanud oma süsinikujalajälge ning näidanud selget pühendumist taskukohase ja puhta energia ning kliimameetmete edendamisele.



<https://easy-peasy.ai>

# Rohkem teadmisi tegutsemisest

## Konkreetsed meetmed

töötatakse välja säästva arengu eesmärkide jagamisel konkreetseteks meetmeteks ning need hõlmavad üldiste säästva arengu eesmärkide strateegilist tõlkimist konkreetseteks ja mõõdetavateks sammudeks, mida ettevõtted saavad teha, et viia oma tegevus vastavusse säästva tegevusega. See protsess eeldab põhjalikku arusaamist äritegevuse ja säästva arengu eesmärkide vahelistest seostest.

## Tallinna linn, Eesti

Tallinna arengustrateegia 2035 on näide Eesti pühendumusest säästvale arengule, kuna see on kooskõlas ÜRO säästva arengu eesmärkide, Euroopa Liidu poliitika ja Eesti riikliku arenguraamistikuga. Need strateegiad, mis on seotud säästva arengu eesmärkidega, loovad katkematu seose globaalsete, riiklike ja kohalike eesmärkide vahel. Strateegias kirjeldatud Tallinna visioon on "roheline ja globaalne", mille eesmärk on juhtida Eesti rohelist muutust.



<https://easy-peasy.ai>

# Rohkem teadmisi tegutsemisest

## Global Reporting Initiative (GRI)

on rahvusvaheline sõltumatu organisatsioon, mis on välja töötanud laialdaselt kasutatava säästva arengu aruandluse raamistiku, mis annab organisatsioonidele suunised ja põhimõtted oma ESG-tulemuste mõõtmiseks ja aruandluseks. See aitab organisatsioonidel muuta oma jätkusuutlikkuse tavad läbipaistvamaks ja sätestab standardiseeritud struktuuri mitmete jätkusuutlikkuse näitajate kohta aruannete esitamiseks.

## Swedbank

Juhtiv finantsasutus on näidanud oma pühendumust läbipaistvusele ja jätkusuutlikkusele, viies oma aruandlustavad põhitasandil vastavusse GRI standarditega. Hoolika olulisuse analüüsi abil tuvastas Swedbank oma sidusrühmade ja äritegevuse jaoks olulised teemad. Pank on need võtmeteemad strateegiliselt seostanud GRI näitajatega, tagades jätkusuutlikkuse aruandluse tervikliku lähenemisviisi. GRI raamistik ei ole andnud mitte ainult struktureeritud meetodit avalikustamiseks, vaid on ka suunanud Swedbanki oluliste teemade käsitlemisel, keskendudes sidusrühmade kaasamisele, olulisusele, jätkusuutlikkuse kontekstile ja täielikkusele - neljale GRI poolt järgitavale põhimõttele aruande sisu määratlemisel.



<https://easy-peasy.ai>



# Praktilised tegevused

## TEGEVUS



Pärast seda, kui olete süvendanud oma teadmisi selle kohta, kuidas tipptasemel tegutsemine võib aidata kaasa tegevuskava 2030 saavutamisele, on teile nüüd ette nähtud kolm koolitustegevust, mis pakuvad igaühele konkreetset praktilist tegevust samm-sammult, et toetada teid oma tegutsemisoskuste parandamisel.

# *Minu tegutsemisoskuste parandamine*



# TEGEVUS

## PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Rakendada algatusi, projekte ja muudatusi, mis aitavad kaasa organisatsiooni säästva arengu eesmärkide saavutamisele.
- Tagada, et meetmed on teostatavad, realistlikud ja kooskõlas tegevussuutlikkusega, kasutades selleks üksikasjalikku rakendusplaani.
- Pidev järelevalve ja aruandlus, et jälgida edusamme, teha kindlaks parendusvaldkonnad ja inspireerida teisi.

Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- koostada üksikasjalik tegevuskava, milles on esitatud peamised tulemusnäitajad (KPId), et jälgida edusamme ja jälgida võetud jätkusuutlike meetmete tõhusust.
- Rakendada mehhanisme, et jälgida ja mõõta edusamme 2030. aasta eesmärkide saavutamisel.
- Uurida, kuidas tõhusalt rakendada muutusi organisatsiooni tasandil, et tagada kaugeleulatuv mõju.

# Tegevuskava väljatöötamine

**1. samm:** ajurünnak, et teha kindlaks ja loetleda jätkusuutlikud meetmed, mida teie organisatsioon võiks võtta.

**2. samm:** määratleda iga kindlaksmääratud jätkusuutliku meetme jaoks konkreetsed peamised näitajad, mida saaks kasutada edusammude ja tõhususe mõõtmiseks.

**3. samm:** koostage tuvastatud meetmed ja nende peamised näitajad tegevuskavadokumenti, määrates iga meetme jaoks ajakava ja vahe-eesmärgid.

- Lisateave jätkusuutlikkuse põhinäitajate kohta:

<https://aplanet.org/resources/sustainability-indicators/https://aplanet.org/resources/sustainability-indicators/>

- (Tasuta) lae alla mall oma tegevuskava väljatöötamiseks:

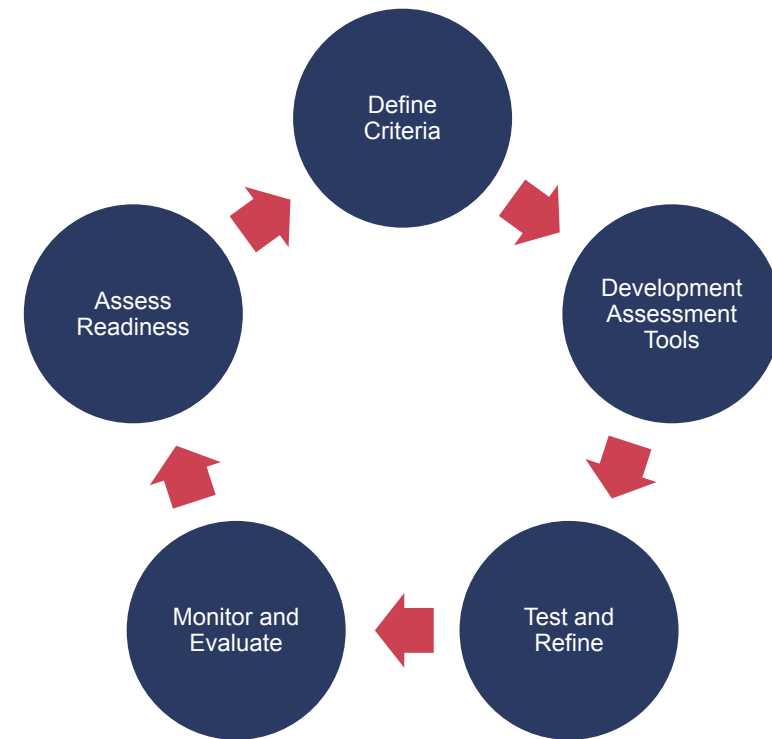
[www.smartsheet.com](http://www.smartsheet.com)

# Säästvate tavade valmisoleku hindamise kavandamine

**1. samm:** Määrake kindlaks ja määratlege peamised mõõtmed ja kriteeriumid, mis on olulised teie organisatsiooni jätkusuutliku äritegevuse jaoks. Koostage nimekiri kriteeriumidest, mida teie arvates tuleks hinnata, et hinnata organisatsiooni valmisolekut.

**2. samm:** Hindamisvahendite väljatöötamine kindlaksmääratud mõõtmete ja kriteeriumide alusel. Võrrelge oma põhikriteeriume ja hindamisvahendeid kellegi teise tulemustega ning täiustage neid.

**3. samm:** Mõelge läbi vahendid, mille abil jälgida ja hinnata jätkusuutlikkuse suunas tehtud edusamme ning hinnata organisatsiooni valmisolekut edasisteks muutusteks.



- Laske end inspireerida enesehindamisvahendi näitest: <https://envirovet.erasmus.site>.

## 2030. aasta eesmärkide saavutamise järelevalve ja mõõtmine

- 1. samm:** Määrake kindlaks ja valige konkreetsed säästva arengu eesmärgid, mis on teie tööstusharu jaoks olulised.
- 2. samm:** Looge visuaalne kaart, mis kirjeldab, kuidas tööstuse eesmärgid ja tulevane tegevuskava on kooskõlas valitud säästva arengu eesmärkidega.
- 3. samm:** Selgitage välja valitud säästva arengu eesmärkidega seotud põhinäitajad ja tulemuslikkuse näitajad ning koostage ajurünnakuga mõõdetavate parameetrite nimekiri edusammude jälgimiseks.



- Lisateave säästva arengu eesmärkide kaardistamise kohta:  
<https://clarivate.com/blog/quality-education-ensuring-a-sustainable-future-for-intellectual-property-world-ip-day-2022/>
- Proovige kaardistamise tööriista näide:  
<https://miro.com>

# Rakendusjuhised

## TEGEVUS



Pärast selle koolituse teadmiste ja praktiliste osade läbimist leiate siit kontroll nimekirja punktidest, mis toetavad teid ettevõtte jätkusuutlikkuse ja vastutustundliku äritegevuse kiirendamisel, mis viib teid 2030. aasta suunas.

# *Muutuste juhtimine ümberkujundavates muutustes*





# TEGEVUS

## PRAKTIKA PÕHIMÕTTED

- Rakendada algatusi, projekte ja muudatusi, mis aitavad kaasa organisatsiooni säästva arengu eesmärkide saavutamisele.
- Tagada, et meetmed on teostatavad, realistlikud ja kooskõlas tegevusvõimega, kasutades selleks üksikasjalikku rakendusplaani.
- Pidev järelevalve ja aruandlus, et jälgida edusamme, teha kindlaks parendusvaldkonnad ja inspireerida teisi.

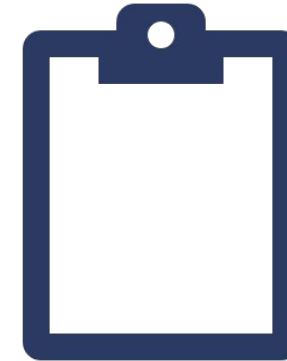
Pärast selle osa läbimist peaksite olema võimeline:

- anda nõu parimate tavade kohta seoses säästva arengu eesmärkide rakendamisega ettevõtete tasandil.
- Parandada teadlikkust jätkusuutlikest tavadest ning planeerimis- ja seireoskusi, et tõhusalt kaasata meeskonnad, kes võtavad meetmeid.
- Koostöö sidusrühmadega, et täiustada strateegiaid, parandada tulemuslikkust ja edendada pidevat täiustamist.

### Jätkusuutlike arengueesmärkide integreerimine

**ettevõtlusstrateegiasse.** Jätkusuutlike arengueesmärkide integreerimine põhilistesse äristrateegiatesse on tõhusaks rakendamiseks hädavajalik. See hõlmab organisatsiooni eesmärkide, poliitikate ja tavade kooskõlastamist konkreetsete säästva arengu eesmärkidega, mis on ettevõtte ja selle sidusrühmade jaoks kõige olulisemad. ÜRO ülemaailmne kokkulepe pakub juhendit selle kohta, kuidas ettevõtted saavad strateegiaid ja tegevusi säästva arengu eesmärkidega kooskõlastada.

<https://unglobalcompact.org/library/5701>.



**Sidusrühmade kaasamine ja koostöö edendamine.** Edukas säästva arengu eesmärkide rakendamine eeldab aktiivset osalemist sidusrühmadega ja valdkondadevahelist koostööd. Ettevõtted peaksid kaasama töötajaid, kliente, tarnijaid ja kohalikke kogukondi jätkusuutlikkuse tegevuskavasse. Maailma ettevõtlusnõukogu säästva arengu eest (WBCSD) rõhutab mitme sidusrühma koostöö tähtsust oma juhendis "CEO Guide to the SDGs".

[www.wbcsd.org/Overview/News-Insights/CEO-Guide-to-the-SDGs](http://www.wbcsd.org/Overview/News-Insights/CEO-Guide-to-the-SDGs).

**Koolitusprogrammide ja õpikodade väljatöötamine.** Korraldada koolitusprogramme ja õpikodasid, mis keskenduvad jätkusuutlikele tavadele, planeerimis- ja järelevalveoskustele. Need koolitused võivad sisaldada interaktiivseid mooduleid jätkusuutlikkuse põhimõtete kohta, meetmete kooskõlastamise tähtsust laiemate eesmärkidega ning praktilisi oskusi tõhusaks planeerimiseks ja järelevalveks. Tehke koostööd jätkusuutlikkuse ekspertide või organisatsioonidega, et pakkuda sisukaid seansse.

[www.sustainabilityprofessionals.org](http://www.sustainabilityprofessionals.org).



**Rakendage korrapäraseid sidekanaleid.** Looge korrapärsed kommunikatsioonikanalid, et hoida meeskondi kursis ja kaasata neid jätkusuutlikesse tavadesse. Kasutage sisekirju, e-kirju või spetsiaalseid kommunikatsiooniplatvorme, et jagada ajakohastatud teavet jätkusuutlikkuse eesmärkide, saavutuste ja käimasolevate algatuste kohta. Edendage avatud suhtluskultuuri, julgustades meeskonnaliikmeid jagama ideid ja tagasisidet. Sõnastage selgelt igapäevaste ülesannete ja organisatsiooni jätkusuutlikkuse eesmärkide vaheline seos <https://sustainablebrands.com>.

**Regulaarsete sidusrühmade kaasamisfoorumite loomine:** Luua struktureeritud ja korduv platvorm sidusrühmadega suhtlemiseks, et koguda teadmisi, tagasisidet ja ettepanekuid jätkusuutlike äritavade kohta. See võib toimuda ümarlaua arutelude, fookusgruppide või veebifoorumite vormis. Kaasake peamised sidusrühmad, näiteks kliendid, töötajad, tarnijad ja kogukonna esindajad aktiivselt aruteludesse jätkusuutlikkuse algatuste üle. [www.ifc.org/en/home](http://www.ifc.org/en/home).



**Kasutage koostööd võimaldavaid tehnoloogiaid.** Kasutage koostöötehnoloogiaid ja -platvorme, et hõlbustada pidevat suhtlust ja koostööd sidusrühmadega. Sellised vahendid nagu projektijuhtimistarkvara, koostööplatvormid ja kommunikatsioonirakendused võivad parandada reaalsajas toimuvat kaasamist, teabe jagamist ja tagasiside kogumist. [www.startus-insights.com/innovators-guide/collaborative-technology-trends](http://www.startus-insights.com/innovators-guide/collaborative-technology-trends).

# Eneseküsimused

## TEGEVUS



**Milline on "Tegutsemise" esmane rõhuasetus säästva arengu eesmärkide kontekstis?**

- a) Ainult eesmärkide mõistmine
- b) Praktiliste meetmete rakendamine
- c) Laialdaste eesmärkide seadmine

**Kuidas saavad ettevõtted viia oma tegevuse vastavusse jätkusuutlike tavadega?**

- a) Jätkusuutlike arengueesmärkide eiramisega
- b) ebarealistlike eesmärkide seadmisega
- c) Jaotades säästva arengu eesmärgid konkreetseteks meetmeteks

**Mille kohta annab GRI suuniseid?**

- a) Sotsiaalmeedia aruandlus
- b) Majanduslik, keskkonnaalane, sotsiaalne ja juhtimisalane aruandlus
- c) Töötajate sisemine aruandlus

# Eneseküsimused

## TEGEVUS



### **Miks on säästva arengu eesmärkide integreerimine põhilistesse äristrateegiatesse oluline?**

- a) See on seaduslik nõue
- b) Organisatsiooniliste eesmärkide kooskõlastamine konkreetsete säästva arengu eesmärkidega on tõhusaks rakendamiseks hädavajalik.
- c) See on trend ärimaailmas

### **Mida rõhutatakse WBCSD sõnul säästva arengu eesmärkide edukaks rakendamiseks?**

- a) Isoleeritus sidusrühmadest
- b) Valdkondadevaheline koostöö ja aktiivne koostöö sidusrühmadega
- c) Töötajate tagasiside ignoreerimine

### **Milline on soovitatav lähenemisviis jätkusuutlikkuse kultuuri edendamiseks organisatsioonis?**

- a) Koolitusprogrammide vältimine
- b) Kommunikatsioonikanalite eiramine
- c) Koolitusprogrammide ja õpikodade korraldamine

# Eneseküsimused

## TEGEVUS



### Mis on regulaarsete kommunikatsioonikanalite eesmärk jätkusuutlike tavade kontekstis?

- a) Teabe konfidentsiaalsuse säilitamine
- b) Jätkusuutlikkuse eesmärkide ja saavutuste ajakohastamine
- c) Meeskonnaliikmete isoleerimine

### Mis on sidusrühmade osalemise korrapäraste foorumite loomise eesmärk?

- a) Sidusrühmade väljajätmine arutelust
- b) Arvamuste ja tagasiside kogumine
- c) Jätkusuutlikkuse algatuste eiramine

### Kuidas saavad koostöötehnoloogiad aidata kaasa jätkusuutlikele äritavadele?

- a) Neil ei ole mingit rolli jätkusuutlikkuses
- b) Reaalajas kaasamise, teabe jagamise ja tagasiside kogumise tõhustamine
- c) Organisatsioonisisese suhtluse aeglustumine

# Online lugemine ja ressursid

## TEGEVUS



ÜRO säästva arengu eesmärkide teadusplatvorm  
<https://sustainabledevelopment.un.org>

Ülemaailmne kompaktne võrgustik  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

Ülemaailmne aruandlusalgatus  
[www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)

World Business Council for Sustainable Development  
[www.wbcsd.org](http://www.wbcsd.org)

Rahvusvaheline Finantskorporatsioon (IFC)  
[www.ifc.org](http://www.ifc.org)



# Arendaja

# TEGEVUS



[www.cuiablue.ee](http://www.cuiablue.ee)



Co-funded by  
the European Union

# Mine edasi ja vali uus seade!

## JÄTKUSUUTLIKKUS

17 säästva arengu eesmärgi kui ettevõtte põhiväärtuste järgimine, nendega vastavusse viimine ja nende integreerimine.

## ÄRITAVAD

Jätkusuutlik ettevõtlus, mitut sidusrühma hõlmavad suhted ja jätkusuutliku poliitika toetamine

## LEADERSHIP

Eetika, tõhus töandja kaasamine, põlvkondadevaheline õppimine ja tegevusjälg

## VÕIMALUSTE PRIORITISEERIMINE

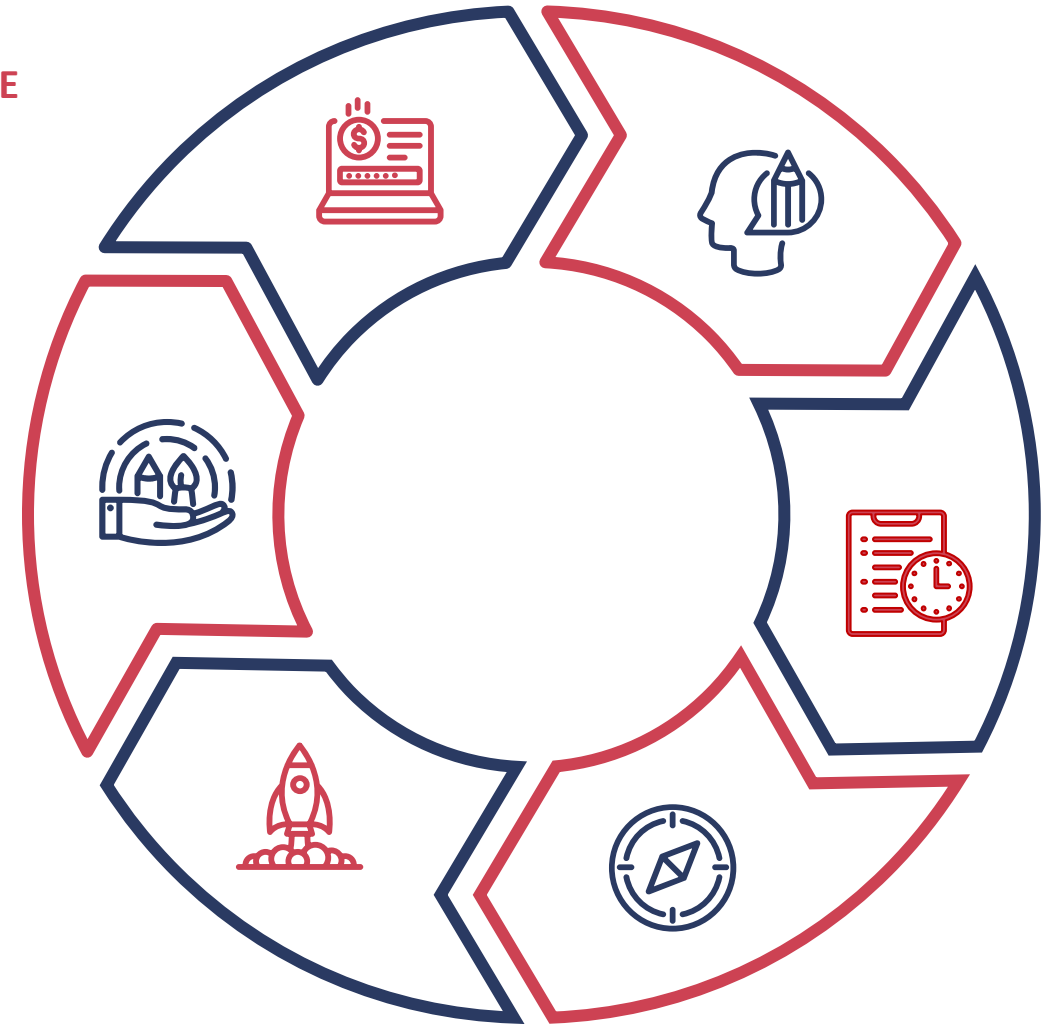
Hinnata, analüüsida ja kaardistada ärivõimalusi, et tagada strateegiline lähenemine säästva arengu eesmärkide saavutamiseks.

## EESMÄRKIDE SEADMINE

Selged ja mõõdetavad eesmärgid, mis on kooskõlas säästva arengu eesmärkidega, tegevusraamistik ja edusammude tegevuskava.

## TEGEVUS

Jätkusuutlike meetmete rakendamise kavandamine, järelevalve ja täiustamine





**Edendada säästva arengu jaoks, aastaks 2030, pandeemia järgseid  
äritavasid**